

女性の活躍に関する情報公表について

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する情報を公表いたします。

実績年度：2022 年度

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 全労働者のうち、女性労働者の占める割合・・・71.3%

(2) 男女の賃金の差異

男性労働者平均賃金に対する女性労働者平均賃金の割合は以下のとおりです。

【全労働者】51.7% 【正職員】53.6% 【非正規職員】40.5%

※賃金格差の理由：

男女の賃金格差の主要因は、医師の占める割合が、男性に大きく偏っているため。

(3) 管理職に占める女性労働者の割合・・・36.4%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

(1) 男女の平均継続勤務年数の差異

【女性】 10.1年 【男性】 13.7年

※役員および医局人事異動のある医師を除く

以上